



تأهيل

المتطوعين



وقف

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# الفهرس

٢	.....	تمهيد
٣	.....	أهداف البرنامج
٣	.....	الشريحة المستهدفة
٣	.....	مدة البرنامج
٤	.....	مميزات البرنامج
٥	.....	استراتيجيات البرنامج
٦	.....	مجالات التأهيل
٧	.....	الأطراف ذات العلاقة



## تمهيد

تعد المرحلة الجامعية نقطة الانطلاق في حياة الطالب العلمية والمهنية، وبداية توجيه البوصلة الشخصية وتشكيل القيم والمبادئ الأساسية في حياته. ومن المهم مواكبة هذه المرحلة ببرامج نوعية تسهم في صقل شخصية الطالب وغرس القيم الهادفة. وحيث إن العمل التطوعي هو أحد اللبنة الأساسية في بناء المجتمعات وتطورها , فالجهود التطوعية تعد أحد الممارسات الإنسانية المرتبطة بكل معاني الخير والعطاء، معبرة بذلك عن صورة من صور التكافل الاجتماعي داخل المجتمع. والأعمال التطوعية تعد من أبرز وأهم الأعمال ذات الأثر الممتد، التي يمكن من خلالها تطوير الفرد والمجتمع والبيئة. وبرنامج (تأهيل المتطوعين) هو برنامج نوعي ومتخصص يهدف إلى غرس قيم التطوع في نفس الطالب الجامعي وتأهيله للممارسة النوعية للأعمال التطوعية.



## أهداف البرنامج

إكساب المشارك للمعارف  
والمهارات اللازمة لقيادة  
وإدارة الفرق التطوعية

٢

أن يستشعر المشارك  
قيم التطوع وأخلاقياته

١

تمكين ودعم المشاركين  
لصناعة فرق تطوعية  
نوعية متخصصة

٤

إكساب المشارك للمعارف  
والمهارات اللازمة لبناء  
شخصية المتطوع

٣

## مدة البرنامج

فصل دراسي  
كامل



## الشريحة المستهدفة

30  
طالباً جامعياً





# مميزات البرنامج

## الشمولية

يعالج البرنامج جميع محاور برنامج التطوع

## الإبداع

يتم تقديم البرنامج في صورة جاذبة وغير نمطية

## الكفاءة

خبرة المركز في إقامة برامج تأهيل المتطوعين  
تخصص المركز في بناء وتنفيذ البرامج الجامعية

## امتداد الأثر

يهدف البرنامج المشارك لقيادة وبناء فريق تطوعي

# استراتيجية البرنامج



## التفعيل

في التعلم القائم على ( PBL ) منهجية المشروعات، بدءا من دراسة البيئة وتحديد المشكلات والاحتياجات، وانتهاء بتصميم مشروع عملي تطوعي يعالج المشكلة ويسد الاحتياج

## التمتين

تحقيق الاستدامة لأثر البرنامج، وتمتين المخرجات من خلال رابطة تفاعلية لتبادل الخبرات وإبراز ودعم المبادرات النوعية

## التحفيز

تعزيز الدافعية تجاه العمل التطوعي وترسيخ القناعة به من خلال أدوات تحفيزية متعددة، ومنهجيات علمية في بناء وغرس القيم

## التأهيل

تأهيل المشاركين وإكسابهم لمعارف ومهارات العمل التطوعيمن خلال استراتيجيات تعلم متعددة



# مجالات التأهيل



## أولاً: الاستعداد الذاتي

تهيئة المشاركين للبرنامج:

- ◆ مفهوم التطوع وقيمه وأخلاقياته
- ◆ مجالات التطوع في المجتمع
- ◆ تحفيز المشاركين للعمل التطوعي
- ◆ التنمية الشخصية لمهارات المتطوع

## ثانياً: المبادرة التطوعية

بناء مبادرة تطوعية متكاملة:

- ◆ تحديد الاحتياج للعمل التطوعي
- ◆ تحويل الأفكار إلى مبادرات تطوعية
- ◆ مهارات توليد الأفكار
- ◆ بناء المبادرة التطوعية
- ◆ إدارة المبادرة التطوعية

## ثالثاً: القيادة التطوعية

قيادة الفريق التطوعي:

- ◆ العلاقات الإنسانية للقائد
- ◆ بناء الفريق التطوعي
- ◆ قيادة الفريق التطوعي

# الأطراف ذات لالعلاقة



## ◆ ثانياً / جمعية الوقف الخيرية

- ◆ مخاطبة الجامعة وعرض المشروع.
- ◆ الدعم المالي للبرنامج.
- ◆ تعيين ممثل للجمعية في المجلس الإشرافي على البرنامج.
- ◆ الإعلان عن البرنامج في الجامعة واستقبال طلبات المشاركة.
- ◆ المساهمة في ترشيح واختيار الطلاب المشاركين في البرنامج.
- ◆ إرسال التقرير النهائي للجامعة.

## ◆ أولاً / الجامعة

- ◆ الموافقة الرسمية على تنفيذ المشروع.
- ◆ تعيين ممثل للجامعة للإشراف والتواصل في البرنامج.
- ◆ المساهمة في ترشيح واختيار الطلاب المشاركين في البرنامج.
- ◆ إتاحة الإعلان للبرنامج في موقع الجامعة ووسائل التواصل الاجتماعي.
- ◆ مخاطبة الجهات الرسمية في حالة تنفيذ البرنامج خارج الجامعة.
- ◆ توفير قاعة تدريبية مجهزة للبرنامج.



## ثالثاً / مركز مكين القدرات للتدريب

- ◆ تحفيز المشاركين في البرنامج بالجوائز ونحوها.
- ◆ تعيين مدير للبرنامج.
- ◆ التوثيق الاعلامي للبرنامج.
- ◆ تسليم تقرير شامل عن البرنامج.

- ◆ تنفيذ البرنامج وفقاً لاستراتيجيات التعلم الحديثة.
- ◆ توفير مدربين متميزين وذوي كفاءة عالية.
- ◆ توفير الحقايب التدريبية والمواد العلمية للمشاركين.
- ◆ تسليم المشاركين شهادات حضور للبرنامج وشهادات معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب دورات التدريبية







## ”شراكات استراتيجية لتنمية مستدامة“

واصل / الرياض    المغرقات    رقم المبنى : ٣٧٧٦  
رقم الوحدة: ٥    الرمز البريدي: ١٢٤٨٢ - ٦٥٤٠

+966 11 20 51111    +966 11 20 54496

@waqf\_Charity    info@waqf.sa